### **VÝPOVĚĎ Z PRACOVNÍHO POMĚRU** (§ 52 písm. f) ZP)

(nesplnění předpokladů, nebo požadavků pro řádný výkon práce)

#### Vážený/á pan/í

……………….

Vážený/á pane (paní),

rozvazujeme s Vámi pracovní poměr výpovědí

podle ustanovení § 52 písm. f) ZP

Nesplňujete bez zavinění zaměstnavatele požadavky pro řádný výkon práce, neboť podáváte neuspokojivé pracovní výsledky.

Nedostatky ve Vaší práci byly zjištěny dne …………. a byly Vám písemně vytknuty v dopise ze dne ……………… Tímto dopisem jsem byl vyzván, abyste nedostatky odstranil do …………………. Jelikož do tohoto data nedostatky odstraněny nebyly a my nemáme žádnou další možnost Vás zaměstnávat, jsme nuceni skončit pracovní poměr výpovědí dle § 52 písm. f) ZP.

Výpovědní doba je dvouměsíční a počne běžet dnem …………………… Váš pracovní poměr skončí dne ……………………..

V Praze dne ………………………..

 ………………………………

 za zaměstnavatele

*Toto by mělo být předáno zaměstnanci před dáním výpovědi:*

### **Výzva k odstranění neuspokojivých výsledků**

Vážený/á pane (paní),

 pracujete v naší organizaci od …………….. ve funkci ………………….

V průběhu provedené kontroly na Vašem pracovišti byly zjištěny tyto nedostatky: …………………………………………

Upozorňujeme Vás na tyto skutečnosti a současně Vás vyzýváme, abyste nedostatky odstranil do …………………….

V případě, že nedostatky nebudou odstraněny ve stanoveném termínu, může Vám být dána výpověď podle § 52 písm. f) ZP

V Praze dne ………………

 …………………………….

 za zaměstnavatele